SASARAN . Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi

Nilai Reformasi Birokrasi

Pengampu : Gubernur

Sasaran strategis Renstra PD
Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi
Indikator :
Persentase penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi
Pengampu : Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan administrasi dan mutasi kepegawaian
Indikator :
Persentase peningkatan administrasi kepegawaian
Program Kepegawaian Daerah
Pengampu : Kabid Pengadaaan, Mutasi dan Pemberhentian Pegawai

Sasaran :
Meningkatnya Sistem Informasi Kepegawaian dan pelayanan adm kepegawaian
Indikator :
Persentase sistem informasi kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian
Indikator :
Persentase sistem informasi kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian
Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya

Sasaran :
Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
Indikator :
Jumlah Dokumen hasil penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan adm. ASN dan penataan jabatan ASN
Indikator :
Persentase pelayanan administrasi ASN dan penataan jabatan ASN
Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya

Sasaran :
Terlaksananya mutasi ASN yang meliputi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana, dan mutasi ASN antar daerah
Indikator :
Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana, dan mutasi ASN antar daerah
Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Meningkatnya pengembangan sumberdaya manusia aparatur
Indikator :
Persentase pengembangan jabatan sesuai kompetensi, ujian dinas, upkp dan penataan dan Pembinaan jabatan fungsional
Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN
Pengampu: Analis Sumber Daya Manusia Aparatur

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan adm. ASN dan penataan jabatan ASN
Indikator :
Persentase pelayanan administrasi ASN dan penataan jabatan ASN
Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya

Sasaran :
Kapasitas ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya
Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
Pengampu: Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Terlaksananya Pengelolaan pengembangan promosi ASN
Indikator :
Jumlah dokumen hasil Pengelolaan pengembangan promosi ASN
Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN
Pengampu: Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan
Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
Pengampu: Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Meningkatnya karir ASN Jabatan Fungsional
Indikator :
Jumlah dokumen hasil fasilitasi pengembangan karir dalam jabatan fungsional
Sub Kegiatan Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional
Pengampu: Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama

Sasaran :
Terkelolanya Assessment Center
Indikator :
Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center
Sub Kegiatan Pengelolaan Assessment Center
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian
Indikator :
Persentase peningkatan administrasi kepegawaian
Program Kepegawaian Daerah
Pengampu : Kabid Pengadaaan, Mutasi dan Pemberhentian Pegawai

Sasaran :
Meningkatnya kinerja aparatur dan disiplin PNS
Indikator :
Persentase kinerja aparatur dan kedisiplinan PNS
Program Kepegawaian Daerah
Pengampu : Kabid Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai

Sasaran :
Meningkatnya sistem informasi kepegawaian dan pelayanan kepegawaian
Indikator :
Persentase peningkatan sistem informasi kepegawaian dan pelayanan kepegawaian
Program Kepegawaian Daerah
Pengampu : Kabid Penyajian Data dan Kepangkatan

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan penunjang urusan pemerintah daerah
Indikator :
Persentase pelayanan penunjang urusan pemerintah daerah
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Pengampu : Sekretaris

Sasaran :
Terlaksananya koordinasi pelaksanaan adm. pemberhentian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Provinsi Lampung
Indikator :
Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Provinsi Lampung
Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya

Sasaran :
Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Indikator :
Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Meningkatnya Disiplin ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan
Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Meningkatnya Sistem Informasi Kepegawaian dan pelayanan adm kepegawaian
Indikator :
Persentase sistem informasi kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian
Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya

Sasaran :
Terfasilitasinya Fasilitasi Lembaga Profesi ASN
Indikator :
Jumlah lembaga Profesi ASN yang difasilitasi
Sub Kegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan adm. ASN dan penataan jabatan ASN
Indikator :
Persentase pelayanan administrasi ASN dan penataan jabatan ASN
Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya

Sasaran :
Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
Indikator :
Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Meningkatnya Sistem Informasi Kepegawaian dan pelayanan adm kepegawaian
Indikator :
Persentase sistem informasi kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian
Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia

Sasaran :
Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Terkelolanya Data Kepegawaian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil Pengelolaan Data Kepegawaian
Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian
Pengampu : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Sasaran :
Meningkatkan kesesuaian dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja PD
Indikator :
Persentase kesesuaian dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Kegiatan Perencanaan, Pengangganan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Pengampu : Sekretaris

Sasaran :
Tersusunnya Dokumen Perencanaan perangkat daerah
Indikator :
Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah
Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
Pengampu : Perencana Ahli Madya

Sasaran :
Terlaksananya evaluasi Kinerja perangkat daerah
Indikator :
Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah
Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Pengampu : Perencana Ahli Madya

Sasaran :
Meningkatnya pelaporan adm. keuangan dan aset PD
Indikator :
Persentase kesesuaian dokumen keuangan dan aset Perangkat Daerah
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Pengampu: Sekretaris

Sasaran :
Terselenggarakan Gaji dan Tunjangan ASN
Indikator :
Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN
Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
Pengampu : Kasubbag Keuangan dan Aset

Sasaran :
Terlaksananya penatausahaan dan pengujian/verifikasi keu SKPD
Indikator :
Jumlah dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
Pengampu : Kasubbag Keuangan dan Aset

Sasaran :
Tersedianya laporan Keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keu bulanan/triwulan/semesteran SKPD
Indikator :
Jumlah laporan Keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keu bulanan/triwulan/semesteran SKPD
Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulanan / Semesteran SKPD
Pengampu : Kasubbag Keuangan dan Aset

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan adm. umum perangkat daerah
Indikator :
Persentase pelayanan administrasi perkantoran yang disediakan
Kegiatan Administrasi Umum Perangka Daerah
Pengampu : Sekretaris

Sasaran :
Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
Indikator :
Jumlah paket komponen peralatan listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan
Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
Pengampu : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Sasaran :
Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor
Indikator :
Jumlah paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan
Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
Pengampu : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Sasaran :
Tersedianya Peralatan Rumah Tangga
Indikator :
Jumlah paket Peralatan Rumah Tangga yang disediakan
Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
Pengampu : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Sasaran :
Tersedianya barang cetakan dan penggandaan
Indikator :
Jumlah paket barang cetak dan penggandaan yang disediakan
Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
Pengampu : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Sasaran :
Tersedianya bahan bacaan an peraturan perundang-undangan
Indikator :
Jumlah dokumen bahan bacaan peraturan perundang-undangan yang disediakan
Sub Kegiatan Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
Pengampu : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Sasaran :
Tersedianya Bahan/Material
Indikator :
Jumlah paket bahan/material yang disediakan
Sub Kegiatan Penyediaan Bahan/Material
Pengampu : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Sasaran :
Terlaksananya fasilitasi kunjungan tamu
Indikator :
Jumlah laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu
Sub Kegiatan Fasilitasi Kunjungan Tamu
Pengampu : Kasubbag Keuangan dan Aset

Sasaran :
Terlaksananya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD
Indikator :
Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD
Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
Pengampu : Kasubbag Keuangan dan Aset

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan jasa penunjang urusan perangkat daerah
Indikator :
Persentase pelayanan Jasa perkantoran yang tersedia
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Pengampu : Sekretaris

Sasaran :
Tersediaya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
Indikator :
Jumlah laporan penyediaan jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan
Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
Pengampu : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Sasaran :
Tersedianya Jasa Pelayanan Umum kantor
Indikator :
Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan
Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
Pengampu : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Sasaran :
Meningkatkan sarana dan prasarana perkantoran yang tersedia
Indikator :
Persentase Sarana dan Prasarana Kantor dalam kondisi baik yang tersedia
Kegiatan Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintah Daerah
Pengampu : Sekretaris

Sasaran :
Tersediaya jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Pertizinan Kendaraan Dinas Oprasional atau Lapangan
Indikator :
Jumlah kendaraan dinas oprasional/lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya
Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Pertizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
Pengampu : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Sasaran :
Terlaksananya pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya
Indikator :
Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara
Sub Kegiatan pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
Pengampu : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Sasaran :
Terlaksananya pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya
Indikator :
Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi
Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
Pengampu : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Bandar Lampung, Agutsus 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,

MEIRY HARIKA SARI, S.STP., MM
Pembina TK.I
NIP. 19770505 199712 2 001

CASCADING PERUBAHAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG
TAHUN 2019-2024

| RPJMD | | |